

PLANO DE GOVERNO

2025 - 2028



cidadania

23
Dr. Elio
DA MATA

VICE: RAPHAEL RONDOW

**Vamos
continuar
no rumo
certo**

Dr. Elio 23 DA MATA

vice: RAPHAEL RONDOW



Site: drelioeraphael.com.br

Instagram: [@dreliodamata](https://www.instagram.com/dreliodamata)

Facebook: [/dreliodamata](https://www.facebook.com/dreliodamata)

AMIGAS E AMIGOS ITABIRITENSES,

Sou Dr. Elio, médico e atual vice-prefeito de Itabirito.

Dedico minha vida à saúde e ao bem-estar de nossa comunidade. Na gestão atual, impulsionamos o crescimento da cidade e alcançamos importantes conquistas e avanços em diversos setores.

Assumimos a Prefeitura após um escândalo de corrupção, o que requereu de nós, gestores eleitos no pleito extemporâneo de 2019, maturidade e profissionalismo para lidar com os desafios de uma Administração Pública desmotivada e de uma cidade envergonhada.

Durante a gestão, além da pandemia da Covid-19, enfrentamos uma enchente que trouxe inúmeros prejuízos econômicos e sociais. Mas, firmes em nosso propósito, recolocamos Itabirito no rumo certo. Retomamos o crescimento, concretizamos os compromissos com a população e conquistamos diversos prêmios.

Nas próximas páginas, você conhecerá nossas propostas, construídas em conjunto com toda a sociedade. As propostas integram quatro eixos estratégicos: **Cuidando de Todos**, **Desenvolvimento Urbano**, **Desenvolvimento Econômico e Inovação** e **Governança Eficiente**, dialogando com os **17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável** (ODS).

Reafirmamos o nosso compromisso de manter Itabirito no rumo certo, com austeridade, moralidade, eficiência e comprometimento com toda a população.

Dr. Elio da Mata Santos

Prefeito

GESTÃO DE EXCELÊNCIA

Nos últimos quatro anos, Itabirito conquistou reconhecimento nacional e internacional. O trabalho de sucesso da gestão foi coroado com importantes premiações.



BAND CIDADES EXCELENTES

1º lugar geral, entre municípios de 30 mil a 100 mil habitantes, na edição estadual do Prêmio Band Cidades Excelentes, em 2022.

2021

3º LUGAR ESTADUAL

- GOVERNANÇA
- EFICIÊNCIA FISCAL
- E TRANSPARÊNCIA

MUNICÍPIOS MINEIROS COM 30 A 100 MIL HABITANTES

2022

1º LUGAR ESTADUAL

- GOVERNANÇA
- EFICIÊNCIA FISCAL
- E TRANSPARÊNCIA

MUNICÍPIOS MINEIROS COM 30 A 100 MIL HABITANTES

2022

3º LUGAR NACIONAL

- GOVERNANÇA
- EFICIÊNCIA FISCAL
- E TRANSPARÊNCIA

MUNICÍPIOS COM 30 A 100 MIL HABITANTES

2022

2º LUGAR ESTADUAL

- INFRAESTRUTURA
- MOBILIDADE URBANA
- SAÚDE E BEM-ESTAR

MUNICÍPIOS MINEIROS COM 30 A 100 MIL HABITANTES

BOAS PRÁTICAS

Referência em Minas Gerais, a Ouvidoria conquistou o **X Prêmio Mineiro de Boas Práticas na Gestão Municipal**, promovido pela Associação Mineira de Municípios (AMM).



SAÚDE NO TOP 10



Itabirito se classificou entre as **dez melhores experiências do Brasil, no Prêmio APS-Forte**, do SUS, com o projeto desenvolvido nas Unidades Básicas de Saúde.

TRANSPARÊNCIA

17º lugar entre os municípios mineiros na Escala Brasil Transparente - Avaliação 360º, realizada pela Controladoria-Geral da União (CGU).



MAIS OPORTUNIDADES

Itabirito foi uma das **20 cidades que mais geraram empregos com carteira assinada no Brasil**, em 2020. Foram geradas **3.557 vagas**, de acordo com dados do Caged.

ECONOMIA EM ALTA

1º lugar na categoria Crescimento Econômico do Prêmio Municípios Mineradores, idealizado pelo Ministério de Minas e Energia.

SELO CAIXA SUSTENTÁVEL

Itabirito foi **um dos cinco primeiros municípios de Minas Gerais a receber o Selo Gestão Sustentável – SAFIRA**, concedido pela Caixa Econômica Federal.



PROJETO INOVAJUNTOS

O **InovaJuntos é um projeto internacional** executado pela Confederação Nacional de Municípios (CNM) e o Centro de Estudos Sociais da Universidade de Coimbra (CES), com o apoio financeiro da União Europeia (UE).

Itabirito está em 1º lugar entre os municípios brasileiros no projeto InovaJuntos, projeto internacional implementado pela Confederação Nacional de Municípios (CNM), em parceria com a Universidade de Coimbra (CES) e financiado pela União Europeia (UE).

CENTRO DE TREINAMENTO

O 1º Centro de Excelência Loterias Caixa – Jovem Promessa de Ginástica Artística de MG é em Itabirito!

O **Centro de Treinamento Irenice Maria Rodrigues, sob gestão da Prefeitura de Itabirito**, através da Secretaria de Esportes e Lazer, agora abriga o inovador projeto “Centro de Excelência Loterias Caixa – Jovem Promessa de Ginástica Artística”. Este polo em Itabirito é o **pioneiro em Minas Gerais**.

Site: drelioeraphael.com.br
Instagram: @dreliodamata
Facebook: /dreliodamata



23

Dr. Elio
DA MATA

VICE: RAPHAEL RONDOW

DR. ELIO DA MATA SANTOS

Cuidado, compromisso e determinação são algumas das características que fazem de Dr. Elio da Mata um gestor centrado e capacitado.

Natural de Bom Sucesso, no Sul de Minas, escolheu Itabirito para ser sua cidade, preservando assim suas origens do interior. Ele chegou ao município em 1992 para atender à demanda da época, já que a cidade precisava de mais um cirurgião geral.

Durante todos esses anos, Dr. Elio atuou de forma ativa e profissional no cuidado com a população e na gestão da saúde. Atual vice-prefeito de Itabirito, desde 2019,

Dr. Elio traz a sua experiência e dedicação, para continuar trabalhando por Itabirito e pelo povo com um modelo de governo honesto e eficiente.

Como candidato a prefeito ele **assume o desafio de continuar desenvolvendo Itabirito com transparência e honestidade**, sendo exemplo de uma gestão inovadora e justa.

Dr. Elio acredita que, com trabalho árduo e colaboração, Itabirito pode continuar sendo modelo de progresso e bem-estar para outras cidades.

“Juntos, vamos construir um futuro mais próspero e sustentável para todos, vamos continuar no rumo certo”.

Dr. Elio da Mata.



RAPHAEL VON RONDOW

Itabiritense apaixonado pela cidade, o jovem **Raphael Rondow**, de apenas 34 anos, **é psicólogo e especialista em políticas públicas**. Desde muito novo, manifestou interesse pela política e possui uma trajetória de vida marcada por uma atuação comprometida e engajada.

Em 2019, aceitou o convite de se tornar o secretário de esportes e lazer de Itabirito e desde então, Raphael somou significativamente para a transformação desse setor em Itabirito. Mais oportunidades de esportes e lazer para a população foram criadas com os diversos eventos, programas, obras e ações implementadas, fazendo com que o esporte em Itabirito ganhasse amplitude e oportunidades.

Como candidato a vice-prefeito, Raphael assume o compromisso, ao lado de Dr. Elio, de trabalhar incansavelmente para que Itabirito continue no rumo certo, não só no esporte, mas em todas as áreas, contribuindo para o crescimento da cidade e para o bem-estar da população.



PLANO DE GOVERNO

As propostas deste Plano de Governo para a Gestão 2025/2028 são a continuidade que a cidade de Itabirito precisa.

As ações propostas foram elaboradas por meio de diálogos com a comunidade e entidades locais, além dos partidos políticos que fazem parte da coligação “Itabirito não pode parar”. São ações factíveis, que buscaremos implementar desde o primeiro dia do nosso governo. Isso porque a gestão que se encerra agora, da qual fizemos parte como vice-prefeito e a que iremos governar, com o voto de confiança de vocês, temos o compromisso de cumprir com aquilo que é proposto, sempre prezando pela legalidade, moralidade e transparência. E assim faremos novamente, a muitas mãos.

A seguir, estão detalhadas as propostas por Eixo. » » » »

EIXO 1

Cuidando de todos!



O eixo Cuidado de Todos tem o compromisso de promover qualidade de vida, de maneira que saúde, educação, esportes, cultura e lazer estejam interligados e que todos os serviços públicos estejam disponíveis para todos os cidadãos.

A saúde em Itabirito é referência na região dos Inconfidentes. Em nossa atual gestão, a saúde se destacou com a ampliação dos serviços básicos, construção de novas Unidades Básicas de Saúde, reforço profissional e parcerias que resultaram em melhorias significativas, como a construção de leitos de UTI e a implementação do SAMU e da telemedicina. A gestão também investiu em programas para pessoas com deficiência, como a Equoterapia, e fortaleceu o atendimento em centros de reabilitação e no apoio à APAE.

Além da saúde, a educação em Itabirito foi amplamente valorizada, com destaque para a democratização do acesso e a melhoria das infraestruturas escolares. Foram construídas novas escolas, ampliadas vagas nas creches e implementadas inovações como aulas bilíngues e de robótica. O esporte, cultura e turismo também receberam atenção com a criação de novas instalações e eventos que promovem inclusão social e o desenvolvimento de talentos esportivos. A gestão se destacou por integrar inclusão social em todas as áreas, desde grandes eventos até políticas públicas, assegurando que a cidade se tornasse mais inclusiva e acessível para todos os seus cidadãos. Cuidar de todos é fundamental, garantimos a permanente e regular proteção social básica e especial de excelência, apoiando os movimentos sociais e atendendo as demandas daqueles que mais precisam.

PARA ITABIRITO CONTINUAR EM CONSTANTE EVOLUÇÃO, PROPOMOS:

SAÚDE

- ③ Assegurar a melhoria contínua no atendimento e na humanização dos serviços da rede de saúde pública;
- ③ Ampliar e melhorar a Unidade de Pronto Atendimento (UPA), atender a população com agilidade nos serviços de urgência e emergência e ofertar alimentação adequada a pacientes e acompanhantes;
- ③ Construir uma nova Unidade de Pronto Atendimento (UPA) na região do Água Limpa;
- ③ Melhorar o serviço da atenção primária e promover estudos técnicos para a construção de mais unidades básicas de saúde em regiões de grande população no município;
- ③ Melhorar os serviços prestados pelo CEAE e pelo Centro de Odontologia e ampliar os serviços para toda a cidade;
- ③ Ampliar a oferta do serviço de Equoterapia e de ações que possam melhorar ainda mais a condição de vida das pessoas com deficiência.
- ③ Manter o permanente apoio ao Centro de Reabilitação – CERII da Região dos Inconfidentes e de Itabirito com ampliação na oferta dos serviços;
- ③ Modernizar e ampliar o laboratório municipal, agilizando os processos da saúde que dele dependem;
- ③ Investir mais recursos para que a fila de cirurgias eletivas sempre esteja em dia;

- ⑧ Criar parcerias com o Hospital São Vicente de Paula e construir o centro de Hemodiálise no município, além da ampliação dos serviços hospitalares;
- ⑧ Aumentar a eficácia do SAMU, aumentando a qualidade e agilidade do atendimento, trazendo proteção à saúde e o bem-estar da comunidade;
- ⑧ Criar o cartão farmácia. Desenvolver parcerias em um programa de gestão descentralizada de fornecimento de medicamentos através das farmácias do município para agilizar o fornecimento;
- ⑧ Ampliar a Telemedicina, atendendo todas as especialidades ofertadas no município;
- ⑧ Criar o “Programa Toda Vida Importa!”, em parceria com o terceiro setor, e ofertar o serviço de acolhimento animal de pequeno porte, de forma humanizada, com vista à reestruturação da política de vigilância sanitária e manejo animal, em parceria com o Meio Ambiente, além de reforçar e investir na modernização e ampliação do atual Canil Municipal, com permanentes programas de vacinação, castração e atendimento veterinário;
- ⑧ Fomentar campanhas educativas para incentivar a doação e castração de animais;
- ⑧ Firmar parcerias e construir espaços para acolhimento e atendimento de animais de grande porte, garantindo condições adequadas para o manejo, abrigo e cuidados veterinários desses animais;
- ⑧ Implementar 100% o programa “BEM CUIDAR”;
- ⑧ Implementar os programas governamentais – SAD;
- ⑧ Ampliar o CAPS adulto para 24hs e promover contínua prestação de serviços do CAPS Álcool e Drogas, Infante-Juvenil;
- ⑧ Finalizar a informatização 100% do atendimento da saúde e do serviço administrativo;

- ② Capacitar a equipe para atuar na gestão plena da saúde;
- ② Implementar junto com o Desenvolvimento Social e demais Políticas Públicas o espaço de convivência de idosos;
- ② Integrar as Agentes Comunitárias ao serviço do Transporte Fora do Domicílio de maneira a otimizar e melhorar a oferta de exames e cirurgias;
- ② Implementar no espaço da atual UBS São José após a entrega da nova sede da UBS São José a Central de Imunobiológicos;
- ② Melhoria contínua nos indicadores da saúde para captação de recursos regular e recorrente;
- ② Implantar definitivamente o serviço odontológico na UPA;
- ② Ampliar o espaço da sede da Vigilância Sanitária;
- ② Implementação e revisão permanente do Plano Municipal de Saúde;
- ② Melhoria contínua e melhor qualificação dos gastos do Fundo Municipal de Saúde;
- ② Integrar a fiscalização da vigilância sanitária ao processo de fiscalização da Prefeitura.

EDUCAÇÃO

- ② Implementar o Sistema Próprio de Ensino de Itabirito, até o final de 2026;
- ② Investir permanentemente nas escolas e na qualidade do ensino para ampliar o apoio Pedagógico;
- ② Manter os salários dos professores conforme a legislação vigente e de acordo com o Piso Nacional, além dos demais profissionais da educação, sempre regular e em dia;
- ② Aumentar a acessibilidade das escolas municipais, de forma que todos os alunos possam participar das atividades escolares;

- ⑧ Todas as escolas municipais deverão ter, até o final de 2026, o plano de segurança implementado para combate a incêndio e acessibilidade atualizado e válido;
- ⑧ Viabilizar estudos para que, a partir de 2026, seja implementada a Colônia de Férias da Prefeitura de Itabirito, visando atender a todas as famílias de forma integrada, com cultura, esporte e saúde;
- ⑧ Melhorar a infraestrutura das escolas municipais, atendendo e alcançando os indicadores do IDEB, com laboratórios de informática e ciências, além de bibliotecas;
- ⑧ Avaliar a construção de novas creches, conforme a necessidade de cada região e sua população;
- ⑧ Ampliar a oferta do ensino em tempo integral para estudantes da educação infantil e fundamental;
- ⑧ Apoiar a realização da OBMEP;
- ⑧ Ofertar em toda a rede municipal a Educação Especial, totalmente inclusiva e para todas as crianças e adolescentes que necessitem de acompanhamento especial;
- ⑧ Expandir a oferta de ensino bilíngue, educação fiscal e robótica na rede municipal de ensino, alcançando todos os estudantes interessados;
- ⑧ Viabilizar o primeiro programa de Intercâmbio Estudantil em parceria com a Universidade de Coimbra, em Portugal;
- ⑧ Finalizar a construção da escola no bairro Quinta dos Inconfidentes, tornando-se a maior escola de Ensino Fundamental e Integral do Município;
- ⑧ Ampliar a formação continuada dos professores para o desenvolvimento de projetos pedagógicos inovadores, com a utilização de metodologias ativas no ensino público municipal;
- ⑧ Aumentar parcerias com Universidade e Institutos federais, com objetivos de assegurar a continuidade de uma educação de qualidade;

- ⑥ Apoiar e viabilizar a ampliação do Campus IFMG Itabirito para Campus Avançado, visando a expansão de novos cursos técnicos de maneira a tornar o campus de Itabirito referência para a formação de profissionais;
- ⑥ Melhoria contínua dos indicadores da educação e cumprimento das Metas do Plano Municipal de Educação;
- ⑥ Melhoria contínua nos gastos do Fundo Municipal de Educação;
- ⑥ Ampliação da infraestrutura de climatização das escolas;
- ⑥ Reestruturação do Centro de Distribuição de Materiais e Merendas da Educação com implementação de sistema de logística e controle.
- ⑥ Estudar a criação do passe livre estudantil para alunos das ofertas esportivas, culturais e sociais da Prefeitura (vincular a política de subsidiar o recurso).

SOCIAL

- ⑥ Reformular a política de atendimento e benefícios eventuais, de maneira a melhorar a oferta do serviço;
- ⑥ Ampliar a oferta dos serviços do CRAS e CREAS, melhorando a qualidade dos equipamentos públicos;
- ⑥ Construir o CRAS Água Limpa;
- ⑥ Construir a Casa de Acolhimento Infanto-juvenil conforme TAC do Ministério Público;
- ⑥ Reestruturar e informatizar 100% o CADÚnico para a promoção da Renda Básica de Cidadania, com atenção às situações que geram inseguranças sociais à dignidade humana;
- ⑥ Valorização plena e formação permanente dos profissionais da Assistência Social;

- ⑧ Implementar ações eficientes para a população em situação de rua, de modo a assegurar a oferta de moradia, segurança alimentar e requalificação profissional;
- ⑧ Melhorar a retaguarda do trabalho de abordagens à população de rua e prestar os devidos encaminhamentos, sobretudo no aspecto da prevenção à saúde e preservação do Direito à Vida, garantindo fluxo específico;
- ⑧ Aprimorar as políticas públicas de Direito Humanos para mulheres, pessoas idosas, LGBTQIAPN+, crianças e adolescentes, pessoas com deficiência, jovens, população negra, pessoas em situação de rua, dentre outras que precisam de apoio do município para exercerem seus direitos, com revisão de todos os planos municipais;
- ⑧ Fortalecer os serviços prestados pela APAE, Acolhimento Institucional de Crianças e Adolescentes, bem como apoiar intensivamente o acolhimento de longa permanência junto à Casa de Repouso.
- ⑧ Fortalecer os conselhos municipais, através de estudos para aumentar sua atuação e contribuição;
- ⑧ Desenvolver projeto psicossocial abrangente para atender as necessidades da população em emergências, como pandemia e enchentes;
- ⑧ Estimular a criação de espaços de ações sociais, integrando necessidades da sociedade com os empreendedores sociais, promovendo ações voluntárias na cidade e reduzindo a vulnerabilidade do município;
- ⑧ Avaliar, em conjunto com a Câmara Municipal, a possibilidade de doação definitiva de espaços para instalação das associações de bairros e apoiar as que estão em processo de conclusão de obras para efetivação dos espaços;
- ⑧ Fortalecer a parceria e promover a transparência e o controle social dos contratos com Organizações da Sociedade Civil (OSCs), com o compromisso da qualificação da atenção ao cidadão;

- ⑧ Ampliar projetos de segurança alimentar e de transferência de renda, alinhados aos projetos do Governo Federal;
- ⑧ Assegurar a erradicação da fome e a promoção de mais direitos de proteção social, garantidos pela articulação do acesso e da cobertura entre as políticas sociais;
- ⑧ Fortalecer os conselhos municipais para construir uma governança mais participativa, transparente e responsiva, fortalecendo as políticas públicas para que sejam mais eficazes e alinhadas com as necessidades da comunidade;
- ⑧ Ofertar o espaço seguro com atividades direcionadas à pessoa idosa para proporcionar o acolhimento e proteção e convivência social;
- ⑧ Promover a proteção da Mulher, da Família e dos Idosos, através de um programa de prevenção, monitoramento por tornozeleiras eletrônicas e repressão de condutas agressivas contra a mulher, jovens e crianças, idosos e pessoas com necessidades especiais;
- ⑧ Atuar em parcerias com o poder Judiciário e terceiro setor na oferta de abrigo de mulheres em situação de violência e seus dependentes;
- ⑧ Garantir a observância das diretrizes previstas na Política Nacional de Enfrentamento à Violência contra as Mulheres, com foco na expansão dos equipamentos da rede e garantia de recursos humanos suficientes para o acolhimento das vítimas.

TURISMO E CULTURA

- ⑧ Implementar ações contínuas de harmonização entre as áreas urbanas e rurais, assegurando a manutenção regular dos espaços públicos e atrativos turísticos;
- ⑧ Promover a divulgação eficaz das belezas naturais, culinária e do patrimônio histórico, integrando essas iniciativas com os municípios vizinhos, em especial Ouro Preto Patrimônio da Humanidade;

- ③ Promover ações do Turismo de Itabirito como comercialização dos Distritos e dos novos espaços culturais;
- ③ Comunicação permanente e direta entre os Influenciadores digitais de turismo e o Poder Público. Além de um fomento de recursos na área de comunicação para alavancar o turismo;
- ③ Ampliar as ofertas de turismo, como ecoturismo, turismo rural, gastronômico, avaliar o perfil de público em todas as localidades do município para reorganizar as ofertas através de novos roteiros;
- ③ Consolidar Itabirito como destino internacional, além de ampliar o turismo doméstico, com a criação de roteiros regionais de acordo com as potencialidades locais, apoiando a ampla divulgação nacional e internacionalmente;
- ③ Capacitação permanente e apoio a todos os setores, principalmente o hoteleiro e bares e restaurantes, com articulação de fomento em parceria com o desenvolvimento econômico;
- ③ Novas Rotas Turísticas Urbanas, Naturais e Culturais nos Distritos, Distritos Industriais e Áreas Urbanas especiais;
- ③ Capacitação para Condutores e Guias de Turismo locais voltados para o Ecoturismo e Turismo Cultural;
- ③ Expansão de Receptivos Turísticos nas Áreas Especiais de Desenvolvimento Urbano com ampliação dos projetos já consagrados realizados pela Diretoria de Turismo: Projeto Caminhadas na Natureza; Projeto Conhecendo Itabirito; Projeto Caminhando com Pé na estrada;
- ③ Buscas de investidores para o ramo hoteleiro considerando ser este um dos principais gargalos de infraestrutura Turística no município;
- ③ Sinalização Turística permanente em áreas de interesse turístico;
- ③ Implantação de Feiras de Artesanato itinerantes nas áreas de interesse;

- ② Divulgar e interligar o Espaço Criativo do Artesanato na Praça da Estação, com as ofertas de turismo da cidade de maneira a promover o artesanato e a divulgação da cidade.
- ② Implementação do Núcleo de Economia Criativa em parceria com o desenvolvimento econômico;
- ② Criação de cooperativas de trabalho com as temáticas do artesanato local e de produção da gastronomia local nas Áreas Urbana Especiais de Desenvolvimento Social e Econômico e Distritos Industriais;
- ② Ampliação das Políticas de Turismo da Associação do Circuito do Ouro e Associação das Cidades Históricas de Minas Gerais para Área Urbana Especiais de Desenvolvimento Social e Econômico e Distritos Industriais;
- ② Integração da Secretaria de Patrimônio, Cultura e Turismo com as demais Secretarias do município que fazem interlocução com as ações do setor de Turismo, tais como: Esporte e Lazer, Meio Ambiente, Educação, Desenvolvimento Econômico, Planejamento e demais que sejam transversais aos interesses da atividade no município;
- ② Descentralizar o Ateliê de Artes Integradas, levando a cultura para regiões mais afastadas e ampliando a oferta de vagas e opções culturais;
- ② Implementar outros cursos profissionalizantes do setor artístico;
- ② Parceria e fomento permanente com as entidades culturais da cidade;
- ② Agenda própria do Atelier Itinerante com apresentações mensais nos bairros, distritos e escolas;
- ② Ampliar a Mostra de Artes Integradas a fim de promover as trocas de conhecimento gerados por meio da produção artística nos bairros e núcleos de descentralização;
- ② Viabilizar a construção do museu municipal em Itabirito, garantindo o cuidado com toda sua história centenária;
- ② Continuar as melhorias e fomento na proteção do patrimônio material e imaterial;

- ⑧ Organizar os cabos de Internet da cidade promovendo uma despoluição visual, principalmente na parte histórica da cidade;
- ⑧ Manter parcerias público e privadas permanente para ações de preservação do patrimônio histórico e dos distritos, principalmente na reurbanização dos espaços, com a garantia da segurança do Centro Histórico com a implementação de ações de prevenção de incêndio;
- ⑧ Preservar e valorizar os eventos culturais tradicionais da cidade, fortalecendo a identidade cultural e colaborando com o desenvolvimento social, econômico e cultural de Itabirito;
- ⑧ Parceria com as Associações Comunitárias e as festas dos bairros;
- ⑧ Criar o sistema de incentivo a eventos informatizando os pedidos de apoio às festividades e alinhando a demanda ao calendário oficial de eventos da Prefeitura;
- ⑧ Fortalecer o sistema do circuito cultural com ofertas de eventos culturais em todos os espaços Cinepax Liz Bastos, Casa de Cultura Maestro Dungas, Centro Cultural Padre Xavier, Casa de Vidro da Praça da Estação;
- ⑧ Continuar as ações de interlocução com a Empresa Vale para viabilizar a implementação definitiva do Teleférico entre o Alto do Cristo e a Mina Cata Branca;
- ⑧ Permanente ações de captações de recursos dos programas federais, bem como a ampliação da participação popular no ICMS Cultural.

ESPORTE

- ⑧ Ampliar a oferta de vagas e modalidades da escola de esportes;
- ⑧ Identificar, desenvolver e apoiar talentos esportivos para se tornarem atletas de elite, investindo em um projeto de alto rendimento para a formação de atletas e tornando uma potência esportiva municipal;

- ② Dar continuidade a promoção e a prática esportiva ampla e inclusiva, construindo e modernizando infraestrutura, oferecendo programas específicos para os diversos públicos;
- ② Envolver os jovens em programas de esporte, lazer, cultura e turismo para afastá-los da criminalidade, oferecendo atividades como oficinas de quadrinhos, grafite, teatro, além da prática esportiva, enriquecendo suas vidas culturais e físicas para promover um ambiente social mais seguro;
- ② Dar andamento nas obras de reforma da arena Telê Santana para oferta esportiva para todos os seguimentos do esporte da cidade;
- ② Criação do Núcleo Esportivo da Terceira Idade;
- ② Incluir calendário desportivo anual e diversificado em conjunto com o calendário de eventos da cidade;
- ② Fomentar a prática desportiva amadora e a participação popular em eventos recreativos;
- ② Incentivar a prática de esportes feminino e desportistas da terceira idade;
- ② Movimentar as competições esportivas em diversos seguimentos como prática da diversificação econômica.
- ② Implementar o “Programa Compete Itabirito”, facilitando o deslocamento por meio de transporte para atletas e equipes municipais;
- ② Implementar o Fundo Municipal do Esporte, em parceria com o Conselho Municipal de Esportes e Lazer, trabalhar com a captação de recursos e lançamentos de editais para potencializar as ações esportivas nos quatro cantos da cidade;
- ② Ampliar os recursos do Bolsa Atleta e manter o aperfeiçoamento de sua estrutura, contemplando mais modalidades esportivas e mais atletas da cidade.

Desenvolvimento Urbano



O eixo Desenvolvimento Urbano em Itabirito passa pelo nosso compromisso de construir uma cidade mais justa, próspera e com acesso universal a serviços públicos essenciais de qualidade, como água, esgoto, segurança, transporte e moradia digna.

Para alcançar esses objetivos, a gestão municipal adota uma abordagem transversal, otimizando recursos financeiros e humanos e assegurando investimentos eficientes que não comprometam as necessidades das futuras gerações, mantendo um compromisso sólido com a qualidade de vida, justiça socioeconômica e sustentabilidade ambiental.

Itabirito enfrenta desafios relacionados ao crescimento populacional, típicos de uma cidade mineradora, e tem respondido à altura com obras de mobilidade urbana, melhorias na infraestrutura e iniciativas ambientais rigorosas. A cidade se destacou como a primeira de Minas Gerais a ter um Plano Municipal de Mudanças Climáticas e já possui um Plano Municipal da Mata Atlântica. Com investimentos robustos, como o projeto de expansão de estações de água, para garantir água de qualidade para seus cidadãos até 2050. Além disso, a gestão municipal já investiu mais de R\$ 400 milhões em obras, incluindo novos projetos de mobilidade urbana, saneamento, resíduos sólidos e habitação popular, com o objetivo de melhorar as condições de vida e reduzir o déficit habitacional, preparando a cidade para um futuro ainda mais promissor.

PARA ITABIRITO CONTINUAR EM CONSTANTE EVOLUÇÃO, PROPOMOS:

HABITAÇÃO

- ② Fortalecer Política Municipal de Habitação e submeter à aprovação do Conselho Municipal de Habitação;
- ② Rever a legislação e ampliar a Política Municipal de Habitação;
- ② Coordenar e implementar as ações e atividades da linha programática Provisão Habitacional em atendimento ao Déficit Habitacional e à demanda de remoções;
- ② Concluir as regularizações fundiárias, como na Água Limpa, Marzagão, COHAB e Country;
- ② Ampliar o programa de regularização fundiária para as áreas que ainda não foram contempladas;
- ② Elaborar um mapeamento completo e detalhado de todas as áreas passíveis de REURB no município;
- ② Garantir a participação ativa da comunidade nas diversas etapas do processo de regularização fundiária;
- ② Construir moradias na cidade em parceria com o Governo Federal (144 habitações já aprovadas junto ao Programa Minha Casa Minha Vida);
- ② Construir moradias na cidade em parceria com o Governo Federal (100 habitações populares já solicitadas junto ao Programa Minha Casa minha Vida);

- ② Trabalhar para ampliar a oferta de novas habitações de interesse social em Itabirito, com foco na diminuição do déficit habitacional;
- ② Aprimorar o programa municipal de habitação com foco na atuação para todas as classes sociais e apoio para a conquista da moradia;
- ② Coordenar e implementar as ações e atividades da linha programática Assistência e Assessoria Técnica para a liberação de benefícios de material de construção;
- ② Coordenar a estratégia de intervenção em áreas de risco por meio da operacionalização do Programa Estrutural em Áreas de risco (PEAR);
- ② Coordenar a execução das ações de trabalho social junto às famílias beneficiárias da Política Municipal de Habitação;
- ② Elaborar o Plano Municipal de Áreas de Riscos;
- ② Buscar novas fontes de financiamento, como parcerias com a iniciativa privada, fundos internacionais e bancos de desenvolvimento, para ampliar o alcance do programa habitacional municipal;
- ② Incentivar a utilização de tecnologias construtivas inovadoras e sustentáveis, reduzindo custos e otimizando a produção das unidades habitacionais;
- ② Estreitar a cooperação entre os diferentes níveis de governo (federal, estadual e municipal), instituições financeiras e demais atores envolvidos no programa, para otimizar a gestão e a execução das ações;
- ② Estabelecer padrões de qualidade mais rigorosos para as unidades habitacionais, garantindo o conforto, a segurança e a durabilidade dos imóveis;
- ② Priorizar a inclusão de famílias em situação de vulnerabilidade social inscritas no CadÚnico, como mulheres chefes de família, idosos, pessoas com deficiência e comunidades tradicionais para terem acesso aos direitos a moradia popular;

- ② Promover a construção de unidades habitacionais sustentáveis, com uso eficiente de recursos naturais e tecnologias limpas;
- ② Integrar os projetos habitacionais aos planos de desenvolvimento urbano, garantindo a oferta de serviços públicos de qualidade, como transporte, educação e saúde, nas áreas beneficiadas;
- ② Implementar um sistema de monitoramento e avaliação contínuo do programa de habitação municipal, permitindo identificar os avanços, os desafios e as oportunidades de melhoria;

MEIO AMBIENTE/POLÍTICA URBANA

- ② Implementar o Plano municipal de redução de risco e plano municipal preventivo - Geodésico
- ② Aprimorar o monitoramento e limpeza do Rio e córregos, principalmente em período chuvosos, aumentando a proteção da população residentes de áreas de riscos;
- ② Despoluição visual do cabeamento da cidade em parceria com as empresas de telefonia, internet e CEMIG;
- ② Elaborar e Implementar o Plano de Recuperação das Voçorocas;
- ② Executar o Plano de Conservação da Mata Atlântica, fomentando, principalmente, a economia verde na Unidade de conservação Grota da Mina;
- ② Executar o Plano de Mudanças Climáticas com foco melhoria do clima e contribuição com as ações globais;
- ② Ampliar o Aterro Sanitário, aumentando a capacidade de gestão de resíduos sólidos do município;
- ② Ampliar a coleta seletiva do município, melhorando a gestão de resíduos e fortalecendo, ainda mais, o trabalho das associações de catadores;

- ② Expandir o projeto de geração de energia limpa para a toda a cidade, incluindo a iluminação pública.
- ② Implementar o Programa de Reutilização do Rejeito de Minério através do ICLEI Inovation;
- ② Projetar investimentos em redução de emissões de poluentes atmosféricos provenientes do setor de transportes;
- ② Melhoria contínua nos serviços de capina e roçada permanente em todos os bairros;
- ② Ampliação das atividades do Parque Ecológico com programação voltada para a Educação ambiental, visitação e projetos pedagógicos;
- ② Avançar na proteção de áreas verdes e institucionais do município;
- ② Ampliar parcerias com o Ministério Público Estadual para aplicação de recursos oriundos de acordos em ações ambientais.
- ② Estruturar planos de manejo para definição de uso adequado de monumentos e parques naturais do município;
- ② Apoiar permanentemente o Fórum Municipal de Lixo e Cidadania como espaço participativo para a gestão de resíduos sólidos.
- ② Atuar em conjunto com a Secretaria de Saúde no manejo animal fortalecendo as políticas públicas e atuação para melhoria do Canil Municipal e de acessos a serviços veterinários;
- ② Ampliar a vacinação de animais por meio de busca ativa em parceria com a secretaria de saúde;
- ② Implantação imediata do Plano Municipal de Saúde Animal, com adequação do serviço existente de abrigo e proteção de animais errantes e abandonados;
- ② Fortalecer e ampliar o sistema de geoprocessamento do Município para melhoria no sistema de fiscalização urbanística e ambiental;

- ② Formação permanente e implantação de um sistema integrado de informações para a área da fiscalização;
- ② Planejamento das ações de fiscalização conforme priorização de serviços e constante acompanhamento e monitoramento da produtividade;
- ② Acompanhamento permanente das ações governamentais que envolvam a área da Mineração com permanente aperfeiçoamento das legislações que impactam nas decisões dos licenciamentos de exploração mineral aprovados pelo Município.

SEGURANÇA PÚBLICA

- ② Ampliar o serviço de vigilância e monitoramento da cidade, através do aumento de instalação de câmeras;
- ② Fortalecer o efetivo da Guarda Municipal com capacitação e inovação para uso e manejo do armamento;
- ② Implantar novas bases móveis da Guarda Municipal;
- ② Implementar o Canil da Guarda Municipal com apoio técnico e acompanhamento permanente para inserção do animal na equipe de segurança pública do município;
- ② Criação da Corporação Musical da Guarda Municipal com apoio da Secretaria de Cultura e entidades musicais;
- ② Estabelecer uma relação de confiança e parceria entre a polícia e a comunidade, promovendo a participação ativa dos cidadãos na construção da segurança;
- ② Apoiar a Polícia Militar e Civil para a redução dos índices de criminalidade através de ações preventivas e proativas;
- ② Aprimorar a gestão da segurança pública, utilizando tecnologias e ferramentas modernas para otimizar os recursos e melhorar a eficiência das ações;

- ② Assegurar a proteção de crianças, adolescentes, mulheres, idosos e outros grupos vulneráveis à violência com fortalecimento da Guarda Municipal, inovação e tecnologia implementada e parceria permanente das forças policiais;
- ② Estudos para a nova sede da Brigada Municipal;
- ② Capacitação permanente para os funcionários da Brigada e Defesa Civil;
- ② Continua melhoria nas instalações da Defesa Civil e ampliação das ações de combates e prevenção dos desastres;

MOBILIDADE URBANA E INFRAESTRUTURA

- ② Revisão Geral do Plano Diretor e Código de Obras;
- ② Construção de vias de acesso para regiões mais populosas e ligação entre bairros, como no São José, Gutierrez, Matozinhos e outros;
- ② Avançar nas obras estruturantes de maneira a viabilizar a Itabirito do Futuro, conforme previsto no Planejamento Estratégico Visão de Futuro 2050;
- ② Avançar na construção das contenções necessárias, principalmente das áreas de riscos;
- ② Aplicar o Plano de Mobilidade Urbana e aperfeiçoar com as novas necessidades;
- ② Aprimorar os serviços de recapeamento e tapa-buracos em todos os bairros, priorizando a transparência dos gastos públicos na execução, bem como realizar manutenção permanente nas vias rurais;
- ② Estimular e promover a construção, reforma e adaptação de passeios, com foco na acessibilidade, segurança e estética;
- ② Expansão de espaços para estacionamento público na área central da cidade;

- ② Revitalização e manutenções periódicas de praças, parques e jardins;
- ② Continuar subsidiando o transporte coletivo, com foco na melhoria contínua da prestação do serviço à população;
- ② Faixas azul em constante aprimoramento, incentivar o uso permanente do estacionamento rotativo;
- ② Manter e aperfeiçoar o serviço de acompanhamento do transporte público em tempo real;
- ② Criar um ambiente urbano mais seguro e agradável para pedestres e ciclistas, aumentando sua participação na matriz de mobilidade;
- ② Investir em projetos que reduzam o tempo médio de deslocamento nos principais corredores viários da cidade;
- ② Aumentar a modalidade de transporte sustentável (transporte público, bicicleta, pedestres) na matriz de mobilidade da cidade;
- ② Acompanhamento permanente junto ao COMPOR da situação da saída das carretas da BR 040;
- ② Dialogo permanente com a EPR para melhor trafegabilidade da rodovia BR040 no perímetro de Itabirito;
- ② Acompanhamento e dialogo com os Governos Federal e Estadual para aprovação visando a implementação das passarelas e túnel bala no acesso II de Itabirito na BR 356, atendendo a necessidade dos bairros Quinta dos Inconfidentes e Country;
- ② Reorganizar o Transporte Intermunicipal de forma que atenda a demanda judicial e a necessidade de todos os estudantes;
- ② Georreferenciar todos os problemas urbanos dos bairros e criar o centro de operações da Secretaria de Obras, Infraestrutura e Serviços de maneira a minimizar as ocorrências de curto, médio e longo visando manter a cidade em perfeito estado de conservação e otimizando recursos públicos;
- ② Urbanização do Água Limpa.

SAAE

- ⑧ Construção da nova sede e novo almoxarifado do SAAE;
- ⑧ Execução do projeto para instalação da nova ETA – Estação de Tratamento de água com aporte do Novo PAC aprovado com financiamento BNDS;
- ⑧ Tratamento de água com aporte do Novo PAC aprovado com financiamento BNDS;
- ⑧ Aprimoramento nas políticas de abastecimento de água e esgotamento sanitário;
- ⑧ Implementar o Plano Municipal de Drenagem;
- ⑧ Aprimorar o Plano Municipal de Saneamento Básico,
- ⑧ Realizar parcerias para o Programa de Serviços Ambientais;
- ⑧ Fortalecer e qualificar a equipe comercial do SAAE.

Dr. Elio
DA MATA

vice: RAPHAEL RONDOW



Site: drelioeraphael.com.br
Instagram: [@dreliodamata](https://www.instagram.com/dreliodamata)
Facebook: [/dreliodamata](https://www.facebook.com/dreliodamata)



EIXO 3

Desenvolvimento econômico e inovação



O eixo Desenvolvimento Econômico e Inovação é fundamental para continuarmos colocando Itabirito no caminho do crescimento sustentável.

Durante nossa gestão, consolidamos Itabirito como um dos principais polos econômicos de Minas Gerais, alcançando a 8ª posição em geração de emprego e renda. Esse crescimento contínuo é fruto de investimentos em qualificação profissional, incentivo ao empreendedorismo e parcerias estratégicas com instituições como FIEMG, Sistema S, SEBRAE e o Governo Estadual.

Nossa gestão ousada impulsionou o desenvolvimento local, promovendo a diversificação econômica necessária para sustentar esse progresso. O programa Itabirito Invest e a inauguração do Parque Agropecuário Tarcísio Bretas, colocaram definitivamente Itabirito no rol de cidades inovadoras e visão de futuro em busca da diversificação econômica.

PARA ITABIRITO CONTINUAR EM CONSTANTE EVOLUÇÃO, PROPOMOS:

- ⑤ Desenvolver o espaço Itabirito Invest;
- ⑤ Criar HUBS de Inovação para encubar e qualificar startups junto às Faculdades, IFMG, Centros de Pesquisa e Desenvolvimento da UFOP;
- ⑤ Estabelecer mecanismos para a atração de empresas de base tecnológica, incluindo startups;
- ⑤ Fomentar a criação de polos de tecnologia da informação que atraíam empresas brasileiras e multinacionais;
- ⑤ Ampliar a cooperação com Sebrae e outras entidades junto às MPE e MEIs para estimular projetos viáveis economicamente, com foco em inovação;
- ⑤ Fortalecer o ecossistema empreendedor local, integrando programas do Sistema S e de organizações privadas, para oferecer capacitação, mentoria e acesso a recursos estimulando a criação de novos negócios e o crescimento das empresas já existentes;
- ⑤ Impulsionar o desenvolvimento econômico de Itabirito, promovendo um ecossistema empreendedor, com espaços de interação e desenvolvimento de ideias criando um ambiente favorável para negócios;
- ⑤ Estimular a economia de localidades poucas desenvolvidas através de estímulos fiscais e reorganização das redes de atendimento de serviços públicos, principalmente em Água Limpa;
- ⑤ Rever a modelagem do Fundo de Desenvolvimento Econômico de maneira a ampliar a oferta dos recursos a todos os seguimentos, integrando políticas públicas para fomento da economia e diversificação;

- ② Viabilizar a implementação do Distrito Industrial da MG 030;
- ② Fortalecer a Lei do Comércio Ambulante;
- ② Potencializar o Distrito Industrial da BR040. Com a reorganização do bairro Água Limpa e a regularização fundiária da região a potencialização de comércio e serviços na região será um fator importante para o desenvolvimento local;
- ② Integrar o município ao Corredor Tecnológico do Estado;
- ② Investir na cadeia de formação de mão de obra especializada para a mineração, especialmente na área administrativa;
- ② Introdução de ações voltadas para a Economia Criativa identificando modelos de negócio e gestão que gerem produtos ou serviços desenvolvidos a partir do conhecimento e criatividade das comunidades;
- ② Investir em políticas de primeiro emprego para promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos jovens, fortalecendo a economia e garantindo um futuro mais próspero e justo para todos;
- ② Ampliar acesso ao crédito para os negócios de turismo, agronegócios, com medidas de alívio fiscal para retomada do setor no pós-pandemia;
- ② Promover o uso adequado da política de incentivos, que estimulem a permanência e atração de novas empresas, principalmente em regiões carentes de desenvolvimento econômico;
- ② Ampliar linhas de microcrédito específicas para o empreendedorismo feminino, atreladas a programas de capacitação técnica e de gestão;
- ② Estimular a geração de emprego e renda por meio das linhas de fomento e da Economia Criativa;
- ② Fomentar o Turismo Ecológico para promover a conservação ambiental, o desenvolvimento econômico sustentável, o bem-estar social e a valorização cultural;
- ② Restaurar e preservar sítios históricos, promovendo experiências culturais através da organização de eventos, festivais culturais

e feiras tradicionais, atraindo visitantes de todo o mundo e fomentando o turismo da cidade;

- ⑤ Promover o desenvolvimento sustentável do agronegócio local;
- ⑤ Em parceria com a iniciativa privada, viabilizar fomento para o rebanho e aumento da oferta de leite para os laticínios;
- ⑤ Ampliar a oferta de assistência técnica aos produtores, com foco em boas práticas agrícolas, manejo sustentável dos recursos naturais e adoção de novas tecnologias.
- ⑤ Investir em pesquisa e desenvolvimento de novas variedades de produção;
- ⑤ Criar zonas especiais de produção com incentivos fiscais e tributários para atrair investimentos e estimular novas produções;
- ⑤ Criar o programa municipal para incentivo ao uso de energias renováveis nas propriedades rurais, com apoio do residual energético produzido pelas usinas municipais de energia fotovoltaica;
- ⑤ Estimular a formação de cooperativas;
- ⑤ Promover a inclusão social no campo, garantindo acesso à terra, crédito e assistência técnica para pequenos produtores e agricultores familiares;
- ⑤ Fortalecer a EMATER e IMAM para Incentivar as pesquisa e desenvolvimento principalmente para os pequenos agricultores, para propiciar uma nova revolução nas pesquisas agrícolas;
- ⑤ Promover a integração Lavoura-Pecuária-Floresta como forma de dinamizar e otimizar o uso da terra;
- ⑤ Incentivar o uso racional de recursos naturais, com campanhas para reuso da água e captação de águas da chuva;
- ⑤ Apoiar projetos de transição agro ecológica e de agricultura orgânica, com foco nas políticas de sanidade animal e vegetal.

EIXO 4

Governança eficiente para o futuro



O eixo Governança Eficiente para o Futuro norteará a elaboração de políticas públicas focadas em áreas estratégicas para a cidade.

Uma gestão municipal eficiente requer uma administração cuidadosa dos recursos públicos, buscando sempre oferecer o melhor serviço ao menor custo. Para Itabirito se destacar como uma das cidades mais promissoras de Minas Gerais, ocupando a 17ª posição no ranking de transparência do Estado, refletindo as melhorias implementadas na gestão focada na população e na qualidade de vida.

Ao longo dos últimos cinco anos, a gestão enfrentou e superou desafios, fortalecendo-se e combatendo a corrupção de forma sistemática, comprometendo-se com a melhoria contínua, simplificação de procedimentos e expansão da digitalização dos serviços públicos, para eliminar qualquer possibilidade de práticas corruptas. Nossa gestão continuará fazendo uma administração eficiente e zelosa com os recursos públicos, que qualifica seus servidores, permite o controle interno e externo e fortalece a comunicação com os cidadãos e entes federativos, sempre buscando, de uma gestão eficiente para promover o bem-estar do povo itabiricense.

PARA ITABIRITO CONTINUAR EM CONSTANTE EVOLUÇÃO, PROPOMOS:

- 🕒 Tornar ainda mais a nossa gestão pública em um modelo de eficiência, focado na excelência do atendimento ao cidadão;
- 🕒 Avançar na digitalização de documentos e na modernização dos sistemas de gestão;
- 🕒 Otimizar processos, eliminando burocracias desnecessárias, criando um ambiente tecnológico que priorize a modernização da administração pública;
- 🕒 Assegurar a eficiência na gestão utilizando ferramentas eficazes como o Business Intelligence (B.I), aprimorando a análise de dados e a prestação de serviços;
- 🕒 Assegurar a transparência permanente de todos os atos do poder público, aproximando a Prefeitura dos cidadãos, incentivando a participação popular, fortalecendo o controle social, facilitando o acesso a serviços e informações;
- 🕒 Modernizar a infraestrutura institucional, focando na melhoria dos ambientes de trabalho, na sustentabilidade, na confiabilidade e na agilidade da prestação de serviços públicos;
- 🕒 Garantir a implementação do Programa de Integridade e Anticorrupção, mantendo Itabirito como referência de transparência, eficiência e integridade na região dos Inconfidentes;
- 🕒 Expandir as práticas de compliance e modernizar continuamente a gestão pública, tornando-a cada vez mais eficiente, eficaz, transparente e assertiva;
- 🕒 Assegurar o cumprimento dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU;

- ② Facilitar o acesso físico e digital aos serviços tributários, promovendo a modernização fazendária com a implementação do Domicílio Tributário Eletrônico, regularização fiscal, portal único de serviços e programas de adimplência (Contribuinte Fiel);
- ② Focar na responsabilidade fiscal por meio de metas específicas e mensuráveis, monitoramento contínuo, transparência e adoção de ações corretivas, quando necessário;
- ② Manter o diálogo permanente com grupos sociais que desempenham um papel comunitário importante, mas com pouca participação política, como mulheres, idosos, negros, PCDs, LGBTQIAPN+ e outros;
- ② Ampliar o diálogo com todos os Conselhos Municipais, ONGs, associações comunitárias e entidades sociais, fortalecendo a relação com a Prefeitura;
- ② Reformulação do Centro de Distribuição de materiais com implementação de sistema de logística e controle;
- ② Revisão permanente da frota de veículos leves e pesados;
- ② Reforma e melhor estrutura para os setores localizados no pátio da sede da Prefeitura;
- ② Progredir continuamente na valorização dos servidores, aprimorando a gestão de pessoas;
- ② Manter rigorosamente em dia os salários e benefícios de todas as categorias; especialmente os vales alimentação e refeição;
- ② Cumprir com as pactuações dos Planos de Cargos e Vencimentos e o Estatuto do Servidor, considerando as recomposições e reajustes, tanto para o salário quanto para os benefícios, sempre observando a responsabilidade fiscal;
- ② Ampliar a oferta de novas capacitações, superando as mais de 2.000 horas realizadas para os profissionais de todas as áreas, nessa gestão;
- ② Manter as progressões e promoções com a implementação da Avaliação de Desempenho de forma regular;

- ② Receber as demandas do Sindicato e apreciá-las a luz da legalidade e da responsabilidade fiscal;
- ② Reavaliar estruturas e horários após o período de implementação da reforma administrativa, com ênfase na necessidade da política pública ofertada ao cidadão e garantindo ao servidor público o melhor bem-estar;
- ② Dialogar com todas as carreiras com foco na melhoria contínua dos Planos de Cargos e Vencimentos;
- ② Servidor Online: proporcionar ao servidor que todas as suas demandas como férias regulamentares, documentações e demais requisições sejam realizadas de forma 100% digital;
- ② Aprimorar a folha de pagamento com o objetivo de torná-la ainda mais transparente ao cidadão;
- ② Realizar avaliação contínua dos serviços públicos, identificando eventuais necessidades de novas convocações dos concursos públicos, mantendo a relação de confiança com a sociedade, promovendo a contínua inserção de novos profissionais concursados no quadro de servidores da Prefeitura, sempre prezando pela legalidade e qualidade do serviço público.
- ② Fortalecer e ampliar o Banco de Talentos;
- ② Ampliar o conhecimento e colocar em prática o Código de Ética em toda a Administração Pública;



Dr. Elio 23
DA MATA
vice: RAPHAEL RONDOW

Site: drelioeraphael.com.br
Instagram: [@dreiodamata](https://www.instagram.com/dreiodamata)
Facebook: [/dreiodamata](https://www.facebook.com/dreiodamata)



Dr. Elio 23
DA MATA

vice: RAPHAEL RONDOW

***Vamos
continuar
no rumo
certo***



Site: drelioeraphael.com.br
Instagram: @dreliodamata
Facebook: /dreliodamata

COLIGAÇÃO: ITABIRITO NÃO PODE PARAR
FEDERAÇÃO PSDB CIDADANIA (PSDB/CIDADANIA) / PP / PDT / MOBILIZA / PSB
FEDERAÇÃO BRASIL DA ESPERANÇA - FE BRASIL (PT/PC DO B/PV)
CNPJ - 56.407.065/0001-00
GRÁFICA E EDITORA EXPRESSA LTDA. CNPJ: 64.428.337/0001-87
10.000 UNIDADES